

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ ИМЕНИ МУСТАФЫ ОНДЖЕЛЯ  
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
МБОУ лицея-интерната им.М.Онджеля  
Протокол №12 от «10» июля 2024г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБОУ лицея-интерната  
им. М.Онджеля Бугульминского  
муниципального района Республики Татарстан  
Сабилов А.И.  
Приказ № \_\_\_\_ от «10» июля 2024г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
МБОУ лицея-интерната имени  
Мустафы Онджеля  
/Доган Д.И./  
протокол № 5  
от «08» июля 2024г..

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА ИМЕНИ МУСТАФЫ ОНДЖЕЛЯ  
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на руководствуясь Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.06.2024 N 454 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан"», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», письмом Министерства Финансов Республики Татарстан от 26.06.2024г. № 03-12/4408, Приказом Исполнительного комитета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан от 28.06.2024 №236 «Об утверждении Положений об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в новой редакции»

Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея-интерната имени Мустафы Онджеля Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБОУ лицей-интернат), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:  
система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников МБОУ лицея-интерната, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника МБОУ лицея-интерната, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму

труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования (далее соответственно - работники образования) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Директор МБОУ лицея-интерната:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

ежегодно составляет и утверждает на работников МБОУ лицея-интерната тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников общеобразовательных организаций.

## II. Определение базовых окладов работников

2.1. Базовые оклады работников образования МБОУ лицея-интерната устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	19 515
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	19 625

уровень		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	20 800
	Педагог-организатор	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	20 900
	Педагог-психолог	
Четвертый квалификационный уровень	Учитель	21 000
	Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организаций, реализующих государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	21 050

Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	21 100
---------------------------------	--	--------

2.2. Базовые оклады работников культуры МБОУ лицея-интерната устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	22 562

2.3. Базовые оклады медицинских работников МБОУ лицея-интерната устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	21 163

### III Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) и нормативное количество объемных показателей работников образования

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников МБОУ лицея-интерната устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени **не более 36 часов в неделю**, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Нормативное количество объемных показателей за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет

**20 человек** - в классах общеобразовательных организаций, имеющих интернат, основного

общего и среднего общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, лицеев-интернатов.

При проведении занятий по иностранному языку, родному языку и литературе, русскому языку и литературе в общеобразовательных организациях с национальным языком обучения на втором и третьем уровнях общего образования, трудовому обучению на втором и третьем уровнях общего образования, физической культуре на третьем уровне общего образования, по информатике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы если наполняемость класса составляет не менее 20 человек (в сельских образовательных организациях).

#### **IV. Порядок формирования должностных окладов работников МБОУ лицеев-интерната**

4.1. Должностной оклад работников МБОУ лицеев-интерната рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

#### **V. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за работу в сельской местности;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

5.2. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования:

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	Первая квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	22,0
Второй	Первая квалификационная категория	12,0

	категория	
	Высшая квалификационная категория	24,0
Третий	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	24,0
Четвертый	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	24,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	24,0
Второй	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	24,0
Третий	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	24,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград, предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно- вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком

награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

#### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый-второй	От 4 до 10 лет	1,0
		От 10 до 15 лет	2,0
		Свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	Первый-четвертый	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	Первый-третий	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0

5.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики; педагогам-психологам.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору МБОУ лицея-интерната по согласованию с профсоюзным органом.

5.3 В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников МБОУ лицея-интерната.

5.4.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников МБОУ лицея-интерната утверждаются Положением о критериях эффективности деятельности работников МБОУ лицея-интерната, разработанном на основе типовых критериев эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и их весовые коэффициенты утвержденным Министерством образования и науки Республики Татарстан. (Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан № под-9696/15 от 07.12.2015. «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан №2441/13 от 25.06.2013г. «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан») Значения критериев оценки эффективности деятельности работников определяются на основании задач, поставленных перед МБОУ лицеем-интернатом.

## **VI. Выплаты компенсационного характера**

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ;

выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за

дополнительные виды работ включают в себя:

выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей):

№	Наименование работы	Размер надбавки
1	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12,0
2	Проверка письменных работ по иностранному языку	7,0
3	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6

6.3 Выплата компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями - 444 рубля;

за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками - 833 рубля.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия, имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащённости кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку.

6.4. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям.

6.5. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной общеобразовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой общеобразовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		Наименование профессиональной квалификационной	Квалификационный уровень	

		группы		
1	Работа в лицейских классах	Должности педагогических работников	Четвертый	5,5
		Должности руководителей структурных подразделений	Первый-второй	5,5

## **VII. Порядок определения заработной платы директора, заместителей директора, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

7.1. Заработная плата директора МБОУ лицея-интерната, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад директора МБОУ лицея-интерната устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ лицея-интерната.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору МБОУ лицея-интерната устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя устанавливаются директором МБОУ лицея-интерната с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя могут осуществляться ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителем общеобразовательной организации.

## **VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

8.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ лицея-интерната осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих)

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

**Перечень  
почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам  
образования предоставляются соответствующие выплаты**

Народный учитель Российской Федерации  
 Заслуженный учитель Российской Федерации  
 Заслуженный деятель науки Российской Федерации  
 Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации  
 Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации  
 Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации  
 Заслуженный работник культуры Российской Федерации  
 Заслуженный художник Российской Федерации  
 Заслуженный экономист Российской Федерации  
 Народный учитель СССР  
 Заслуженный деятель физкультуры и спорта  
 Заслуженный деятель спорта  
 Заслуженный деятель физической культуры  
 Заслуженный работник физической культуры и спорта  
 Заслуженный тренер РСФСР  
 Заслуженный учитель школы РСФСР  
 Заслуженный учитель профессионально-технического образования  
 Заслуженный мастер профессионально-технического образования  
 Заслуженный работник профессионально-технического образования  
 Заслуженный преподаватель  
 Заслуженный работник высшей школы  
 Заслуженный работник народного образования  
 Заслуженный деятель высшей школы  
 Заслуженный деятель науки и техники  
 Заслуженный деятель науки  
 Заслуженный деятель физкультуры и спорта  
 Заслуженный работник физической культуры и спорта  
 Заслуженный деятель школы  
 Заслуженный учитель школы  
 Заслуженный учитель профессионально-технического образования  
 Заслуженный мастер профессионально-технического образования  
 Заслуженный работник профессионально-технического образования  
 Заслуженный работник высшей школы  
 Заслуженный деятель науки и культуры  
 Заслуженный работник культуры  
 Заслуженный деятель науки и техники  
 Заслуженный деятель науки  
 Народный учитель Республики Татарстан  
 Заслуженный учитель школы Республики Татарстан  
 Заслуженный учитель Республики Татарстан  
 Заслуженный деятель науки Республики Татарстан  
 Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан  
 Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан  
 Заслуженный работник культуры Республики Татарстан  
 Заслуженный экономист Республики Татарстан  
 Почетный работник общего образования Российской Федерации  
 Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации  
 Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации

Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации  
Почетный работник науки и техники Российской Федерации  
Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации  
За развитие научно-исследовательской работы студентов  
Почетный работник сферы образования Российской Федерации  
Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации  
Отличник просвещения  
Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации  
Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации  
Ветеран сферы воспитания и образования  
Медаль Л.С.Выготского  
Медаль К.Д.Ушинского  
Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"  
Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"  
Нагрудный знак "За верность профессии"  
Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"  
Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
Медаль "За безупречный труд и отличие"  
Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и нанотехнологического развития"  
Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
Нагрудный знак "Молодой ученый"  
Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
Значок "Отличник просвещения СССР"  
Значок "Отличник народного просвещения"  
Значок "Отличник профтехобразования СССР"  
Значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР"